ALCANCE DEL SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRADO

El alcance de Implementación del Sistema de Gestión Integrado basado en las normas ISO 9001:2015 e ISO 39001:2013

SERVICIO DE TRANSPORTE TERRESTRE DE PERSONAL CORPORATIVO

PERSONAL TRANSPORTATION

Dirección de sede principal: Av. Nicolas Arriola No 910, La Victoria, Lima

Sede Arequipa: Parque industrial Calle San Jacinto Ibáñez 115, Arequipa

SEGUNDO DAGOBERTO CARRASCO VILCHEZ
GERENTE GENERAL
EMPRESA DE TRANSPORTES
EXPRESO INTERNACIONAL PALOMINO SAC

ISO 9001 – No aplica requisito 8.3 Diseño y desarrollo de productos y servicios

Personal Transportation no aplica al alcance definido, dado que la organización no realiza actividades de diseño o desarrollo. El servicio se presta conforme a requisitos contractuales, legales y reglamentarias previamente establecidos por el cliente y la normativa vigente.

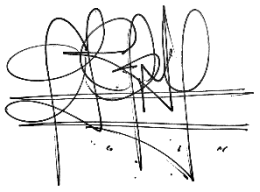
PERSONAL TRANSPORTATION CORP S.A.C.	**POLITICA DE CALIDAD SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO, MEDIO AMBIENTE Y SEGURIDAD VIAL**	Política: SGI-POL-01	Rv.01
		Aprobación:	22.05.2026
		Elaborado por:	X.A.S.
		Revisado por:	M.R.G.
Área: Todas dentro del SGI		Aprobado por:	E.G.R.

Personal Transportation S.A.C., empresa líder a nivel nacional con una amplia experiencia en los servicios de transporte de personal.

Considera a sus colaboradores como el recurso más importante de la organización; por ello la Gerencia se compromete a proporcionar los recursos necesarios para garantizar un lugar de trabajo seguro, saludable y confortable, favoreciendo el desarrollo de sus actividades de manera responsable.

Esta Política establece el marco de referencia para definir y revisar nuestros objetivos y metas en la gestión de Calidad, Seguridad y Salud en el Trabajo, Medio Ambiente y Seguridad Vial, reafirmando nuestro compromiso con:

- Satisfacer los requisitos y expectativas de nuestros clientes y partes interesadas; brindando un servicio de Calidad con Seguridad.
- Cumplir los requisitos legales aplicables y otros que la organización suscriba.
- Proteger el medio ambiente y prevenir la contaminación reduciendo los impactos ambientales asociados a nuestras actividades.
- Prevenir o minimizar los riesgos, eliminando peligros y aplicando la jerarquía de controles, con el fin de preservar la integridad física y la salud de nuestros colaboradores y terceros. Proporcionando condiciones de trabajo seguras y saludables que permitan prevenir lesiones, enfermedades, dolencias e incidentes relacionados con el trabajo y con la seguridad vial.
- Promover mecanismos que aseguren la consulta y participación efectiva de los colaboradores en el Sistema de Gestión Integrado de Expreso Internacional Palomino S.A.C.
- Fomentar una cultura de prevención y control de riesgos en seguridad, Salud, seguridad vial, protección ambiental y calidad, mediante la sensibilización y capacitación continua a nuestros colaboradores y terceros.
- Mejorar continuamente el desempeño del Sistema de Gestión Integrado y que sea compatible con los otros sistemas de gestión de la organización.



Edwin Goya Rodriguez

Lima, 22 mayo 2026

Expreso Internacional Palomino S.A.C., empresa líder a nivel nacional con una amplia experiencia en los servicios de transporte de personal.

Considera a sus colaboradores como el recurso más importante de la organización; por ello la Gerencia se compromete a proporcionar los recursos necesarios para garantizar un lugar de trabajo seguro, saludable y confortable, favoreciendo el desarrollo de sus actividades de manera responsable.

Esta Política establece el marco de referencia para definir y revisar nuestros objetivos y metas en la gestión de Calidad, Seguridad y Salud en el Trabajo, Medio Ambiente y Seguridad Vial, reafirmando nuestro compromiso con:

- Satisfacer los requisitos y expectativas de nuestros clientes y partes interesadas; brindando un servicio de Calidad con Seguridad.
- Cumplir los requisitos legales aplicables y otros que la organización suscriba.
- Proteger el medio ambiente y prevenir la contaminación reduciendo los impactos ambientales asociados a nuestras actividades.
- Prevenir o minimizar los riesgos, eliminando peligros y aplicando la jerarquía de controles, con el fin de preservar la integridad física y la salud de nuestros colaboradores y terceros. Proporcionando condiciones de trabajo seguras y saludables que permitan prevenir lesiones, enfermedades, dolencias e incidentes relacionados con el trabajo y con la seguridad vial.
- Promover mecanismos que aseguren la consulta y participación efectiva de los colaboradores en el Sistema de Gestión Integrado de Expreso Internacional Palomino S.A.C.
- Fomentar una cultura de prevención y control de riesgos en seguridad, Salud, seguridad vial, protección ambiental y calidad, mediante la sensibilización y capacitación continua a nuestros colaboradores y terceros.
- Mejorar continuamente el desempeño del Sistema de Gestión Integrado y que sea compatible con los otros sistemas de gestión de la organización.

Lima, 06 mayo 2026



POLITICA DE AMBIENTE DE TRABAJO LIBRE DE ALCOHOL Y DROGAS

Turismo Palomino SAC es una empresa líder a nivel nacional con una amplia experiencia en los servicios de transporte de personal.

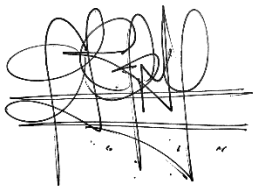
Considerando que nuestros colaboradores son el recurso más valioso e importante de la organización; la Alta Dirección lidera las actividades laborales, con el objetivo de alcanzar estándares de desempeño en la gestión de la seguridad y salud ocupacional. Es por ello que nos comprometemos con la Política de ambiente de trabajo libre de Alcohol y Drogas.

La Alta Dirección del Turismo Palomino SAC, ha establecido lo siguiente:

- Todos los colaboradores pasarán las pruebas de alcohotest antes de iniciar sus actividades. En caso que un colaborador muestre resultado Positivo se considerará una FALTA GRAVE y será causal de retiro de la organización.
- Nuestra tolerancia es: 0,00 mg/L de alcohol en sangre.
- Realizar pruebas de alcohol y drogas de forma aleatoria e inopinada, las veces que se disponga.
- Está terminantemente prohibido ingresar a las instalaciones de Turismo Palomino SAC en estado etílico o con signos de haber consumido estupefacientes, asimismo está prohibido ingresar, comercializar y/o consumir bebidas alcohólicas y/o drogas dentro de las instalaciones de Turismo Palomino SAC.
- El negarse a participar en las pruebas de detección de alcohol y drogas, será considerado como estar bajo la influencia de alcohol y/o drogas para los fines administrativos.
- Personal "pasajero" que sea transportado en nuestras unidades vehiculares, será alineado a la presente política.
- Está prohibida la automedicación y si un colaborador tiene que ingerir algún tipo de medicamento, deberá ser prescrito por el médico especialista, hacerse de conocimiento a nuestro medico ocupacional y ser comunicado al supervisor inmediato.
- Con el objetivo de desarrollar nuestras actividades de manera segura, conservando la salud de nuestros colaboradores, clientes, pasajeros, proveedores y la de nuestros sub contratistas, es que se establece la política de TOLERANCIA CERO en referencia a consumo de alcohol y drogas.

Comunicar la Política de Alcohol y Drogas a todos los niveles de la organización y partes interesadas, para lograr la participación y compromiso de todos nuestros colaboradores.

Lima, 13 de Setiembre de 2026



Gerente General

Versión: 13/09/2023

POLÍTICA DE CALIDAD, SEGURIDAD, SALUD OCUPACIONAL, MEDIO AMBIENTE Y SEGURIDAD VIAL

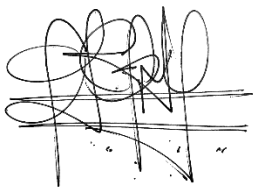
TURISMO PALOMINO SAC, empresa líder a nivel nacional con una amplia experiencia en los servicios de Transporte de personal e interprovincial. Considera a sus colaboradores como el recurso más importante de la Organización; por ello la Gerencia se compromete a proporcionar todos los medios necesarios para el logro de un lugar seguro y confortable de trabajo favoreciendo el desarrollo de sus actividades de manera responsable.

Con esta Política se fija el marco de referencia para establecer y revisar los objetivos y metas de Calidad, Seguridad, Salud Ocupacional, Medio Ambiente y Seguridad Vial haciendo los siguientes compromisos:

- Buscamos la satisfacción de nuestros clientes a través del cumplimiento de sus requisitos legales y expectativas; brindando un servicio de Calidad con Seguridad, el cumplimiento de los requisitos legales aplicables y otros que la organización suscriba relacionados con los peligros en Seguridad, Salud; sus aspectos ambientales y su Seguridad Vial.
- Prevenir o minimizar los riesgos para preservar la integridad física, la salud de nuestros usuarios, colaboradores y la comunidad donde nos encontramos inmerso.
- Asegurar la protección del medio ambiente y prevenir la contaminación reduciendo y/o eliminando los impactos ambientales dentro de nuestros procesos.
- Proporcionamos a todos nuestros colaboradores la Capacitación, Entrenamiento en temas de preservación del medio ambiente, calidad, así como en seguridad, salud ocupacional y Seguridad Vial, con el fin de proporcionar las competencias y sean capaces de cumplir con sus responsabilidades

En Turismo Palomino, estamos comprometidos con el Sistema Integrado de Gestión el mejoramiento continuo de nuestros procesos, su eficacia en materia de Seguridad, Salud Ocupacional, preservación del medio ambiente y la Seguridad Vial; como también mejorar la calidad de vida de nuestros colaboradores, sus familias y las comunidades en donde ejercemos nuestras actividades.

Lima, 13 de Setiembre de 2026



Gerente General

Versión: 13/09/2023

Palomino CORP.	PROGRAMA DE OBJETIVOS DE GESTIÓN	Formato: SGI-P-19-01	Rv. 04
Area: Todos dentro del SGI		Aprobación:	05.01.2025
		Elaborado por:	R.B.H.
		Revisado por:	M.R.C.
		Aprobado por:	S.C.V.

RAZON SOCIAL	EMPRESA DE TRANSPORTES EXPRESO INTERNACIONAL PALOMINO SAC
RUC	20204179313 93
DOMICILIO	AV. NICOLAS ARRIOLA NRO 910 - LA VICTORIA - LIMA
ACTIVIDAD ECONOMICA	TRANSPORTE TERRESTRE DE PERSONAL
ÁREA	UNIDAD DE NEGOCIO TRANSPORTE DE PERSONAL
SEDE	

AÑO DE EJECUCIÓN	2026
FECHA DE ACTUALIZACIÓN	05.01.2026
REVISIÓN	5

OBJETIVO 01	*ASEGURAR EL PROCESO DE TRANSPORTE TERRESTRE DE PERSONAL, CUMPLIENDO LOS ESTÁNDARES OPERACIONALES Y DE GESTIÓN ASIMISMO LOS REQUISITOS APLICABLES EN MATERIA DE SEGURIDAD, SALUD OCUPACIONAL, SEGURIDAD VIAL Y MEDIOAMBIENTE DURANTE EL AÑO 2026 PARA EVITAR LA OCURRENCIA DE EVENTOS NO DESEADOS, DAÑOS A LAS PERSONAS, ACCIDENTES VIALES E IMPACTOS AL ENTORNO*
SISTEMA DE GESTIÓN	HSEQ - SEGURIDAD VIAL
INDICADOR	Tasa de incidentes viales en el Transporte de Personal = (N° de incidentes viales mensual / N° total de viajes realizados) * 100
META	≤ 2%

N°	DESCRIPCIÓN DE LA ACCIÓN | ACTIVIDAD	RESPONSABLE DE LA EJECUCIÓN	ÁREA	RESPONSABLE DEL SEGUIMIENTO	FRECUENCIA	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Costo Implementación	INDICADOR | MEDIDA DE SEGUIMIENTO	META	ESTADO Realizado, pendiente, en proceso)	OBSERVACIÓN
1	"Liderazgo Visible en Seguridad Vial"	Gerente de TDP / Supervisores	Unidad de Negocio Transporte de Personal	HSEQ	Mensual	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	Costos operativos de la unidad de negocio	$\frac{\text{N° de actividades de liderazgo realizadas}}{\text{N° de actividades de liderazgo programadas}} * 100$	100%	En proceso	

OBJETIVO 02	*Garantizar que el personal de E.I. Palomino se encuentre capacitado, entrenado y autorizado en temas de Seguridad, Salud Ocupacional, Seguridad Vial y Medioambiente durante el año 2026*
SISTEMA DE GESTIÓN	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
INDICADOR	% DE CUMPLIMIENTO DEL PROGRAMA DE CAPACITACION = (N° de capacitaciones realizadas / N° de capacitaciones programadas) ^100
META	100%

N°	DESCRIPCIÓN DE LA ACCIÓN | ACTIVIDAD	RESPONSABLE DE LA EJECUCIÓN	ÁREA	RESPONSABLE DEL SEGUIMIENTO	FRECUENCIA	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Costo Implementación	INDICADOR | MEDIDA DE SEGUIMIENTO	META	ESTADO Realizado, pendiente, en proceso)	OBSERVACIÓN
1	Cumplimiento del Programa de Capacitaciones de manera mensual	Supervisor HSEQ Supervisor Operaciones	Operación TdP	Gerente de TDP	Mensual	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	Costos operativos de la unidad de negocio	$\frac{\text{N° de Capacitaciones Realizadas}}{\text{N° de Capacitaciones Programadas}} * 100$	100%	En proceso	
2	Cumplimiento del Programa de Inducción / Reinduccion General SSOMA	Supervisor HSEQ Supervisor Operaciones	Operación TdP	Gerente de TDP	Mensual	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	Costos operativos de la unidad de negocio	$\frac{\text{N° de trabajadores con Inducción}}{\text{N° total de trabajadores ingresantes}} * 100$	100%	En proceso	
3	Charlas de sensibilización (charlas de 5 minutos)	Supervisor HSEQ Supervisor Operaciones	Operación TdP	Gerente de TDP	Mensual	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	Costos operativos de la unidad de negocio	$\frac{\text{N° de charlas de 5 minutos programadas}}{\text{N° de charlas de 5 minutos programadas}} * 100$	100%	En proceso	
4	Campañas de concientización	Supervisor Operaciones Supervisor HSEQ	Operación TdP	Administrador de Contrato	Trimestral		P				P			P			P	Costos operativos de la unidad de negocio	$\frac{\text{N° de campañas ejecutadas}}{\text{N° de campañas programadas}} * 100$	100%	En proceso	
5	Cumplimiento del programa de simulacros - entrenamientos de acuerdo al programa anual	Supervisor HSEQ Supervisor Operaciones	Operación TdP	Gerente de TDP	Mensual	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	Costos operativos de la unidad de negocio	$\frac{\text{N° Simulacros realizados}}{\text{N° Simulacros programados}} * 100$	100%	En proceso	

OBJETIVO 03	*Reducir a 0% la tasa de incidencia de accidentes laborales en el transporte de personal , garantizando la integridad y salud de los trabajdores expuestos.*
SISTEMA DE GESTIÓN	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
INDICADOR	% Tasa de incidencia de accidentes laborales= (N° trabajadores accidentados / N° de trabajadores expuestos)* 100
META	0 ACCIDENTES LABORALES

N°	DESCRIPCIÓN DE LA ACCIÓN | ACTIVIDAD	RESPONSABLE DE LA EJECUCIÓN	ÁREA	RESPONSABLE DEL SEGUIMIENTO	FRECUENCIA	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Costo Implementación	INDICADOR | MEDIDA DE SEGUIMIENTO	META	ESTADO Realizado, pendiente, en proceso)	OBSERVACIÓN
1	Investigación y análisis de accidentes e incidentes	Supervisor HSEQ Supervisor Operaciones	Operación TdP	Administrador de Contrato	Mensual	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	Costos operativos de la unidad de negocio	$\frac{\text{N° de Capacitaciones Realizadas}}{\text{N° de Capacitaciones Programadas}} * 100$	100%	En proceso	
2	Inspecciones de seguridad en áreas de trabajo	Supervisor HSEQ	Operación TdP	Administrador de Contrato	Mensual	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	Costos operativos de la unidad de negocio	$\frac{\text{N° de Inspecciones Realizadas}}{\text{N° de Inspecciones Programadas}} * 100$	100%	En proceso	
3	Inspecciones de equipos de proteccion personal	Supervisor HSEQ Supervisor Operaciones	Operación TdP	Administrador de Contrato	Mensual	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	Costos operativos de la unidad de negocio	$\frac{\text{N° de Inspecciones Realizadas}}{\text{N° de Inspecciones Programadas}} * 100$	100%	En proceso	
4	Cumplimiento del Programa de Inspección de equipos y herramientas	Supervisor HSEQ	Operación TdP	Administrador de Contrato	Mensual	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	Costos operativos de la unidad de negocio	$\frac{\text{N° de Inspecciones Realizadas}}{\text{N° de Inspecciones Programadas}} * 100$	100%	En proceso	
5	Cumplimiento del programa de inspecciones de equipos de emergencia (Extintor - botiquin)	Supervisor HSEQ Supervisor Operaciones	Operación TdP	Administrador de Contrato	Mensual	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	Costos operativos de la unidad de negocio	$\frac{\text{N° de Inspecciones Realizadas}}{\text{N° de Inspecciones Programadas}} * 100$	100%	En proceso	

OBJETIVO 04	*Controlar la Huella Ambiental en las operaciones de transporte de personal de E.I. Palomino de manera continua y eficiente para no afectar los recursos naturales durante el año 2026*
SISTEMA DE GESTIÓN	SISTEMA DE GESTION MEDIO AMBIENTE
INDICADOR	Galones de combustible consumido por kilometraje recorrido
META	≥11 km/galón de combustible

N°	DESCRIPCIÓN DE LA ACCIÓN | ACTIVIDAD	RESPONSABLE DE LA EJECUCIÓN	ÁREA	RESPONSABLE DEL SEGUIMIENTO	FRECUENCIA	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Costo Implementación	INDICADOR | MEDIDA DE SEGUIMIENTO	META	ESTADO Realizado, pendiente, en proceso)	OBSERVACIÓN
1	Cumplimiento del programa de inspecciones vehiculares	Jefe Mantenimiento	Operación TdP	Administrador de Contrato	Anual													Costos operativos de la unidad de negocio	$\frac{\text{N° de vehiculos con CITV}}{\text{N° de vehiculos programados}} * 100$	100%	En proceso	
2	Cumplimiento del programa de mantenimiento preventivo de la flota vehicular	Jefe Mantenimiento	Operación TdP	Administrador de Contrato	Mensual	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	Costos operativos de la unidad de negocio	$\frac{\text{N° de actividades de mantenimiento realizadas}}{\text{N° de actividades de mantenimiento programadas}} * 100$	100%	En proceso	
3	Optimización en el consumo de combustible en las actividades de transporte de personal	Asistente Logistica	Operación TdP	Administrador de Contrato	Mensual	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	Costos operativos de la unidad de negocio	Galones de combustible consumido por kilometraje recorrido	>= 8.5 km/galón de combustible	En Proceso	

OBJETIVO 05	Cumplir con los requisitos legales y contractuales de nuestros clientes para asegurar un eficiente servicio de calidad en el transporte terrestre del personal 2026
SISTEMA DE GESTIÓN	SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD
INDICADOR	% clientes satisfechos en los servicios = (N° de servicios con clientes satisfechos / N° de servicios totales) * 100
META	80%

N°	DESCRIPCIÓN DE LA ACCIÓN | ACTIVIDAD	RESPONSABLE DE LA EJECUCIÓN	ÁREA	RESPONSABLE DEL SEGUIMIENTO	FRECUENCIA	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Costo Implementación	INDICADOR | MEDIDA DE SEGUIMIENTO	META	ESTADO Realizado, pendiente, en proceso)	OBSERVACIÓN
1	Cumplimiento del programa de encuestas para medir la satisfacción del cliente en los servicios	Operaciones	Operación TdP	Gerente de Transporte de Personal y Proyectos	Semestral								P				P	Costos operativos de la unidad de negocio	$\frac{\text{N° de pasajeros satisfechos}}{\text{N° de pasajeros encuestados}} * 100$	70%	En proceso	
2	Revisión y actualización mensual de los requisitos legales en la gestión de transporte de personal si existiria algún modificatoria o nueva legislación	Jefe HSEQ	Operación TdP	Gerente de Transporte de Personal y Proyectos	Mensual	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	Costos operativos de la unidad de negocio	$\frac{\text{N° de Revisiones / Actualizaciones Ejecutadas}}{\text{N° Revisiones / Actualizaciones Programadas}} * 100$	100%	En proceso	
3	Cumplimiento de la revisión de los requisitos legales y contractuales en la gestión de transporte de personal	Jefe HSEQ	Operación TdP	Gerente de Transporte de Personal y Proyectos	Semestral						P						P	Costos operativos de la unidad de negocio	$\frac{\text{N° Requisitos legales ejecutados en la gestión de transporte de personal}}{\text{N° Total de requisitos legales aplicables al a gestión de transporte de personal}} * 100$	100%	En proceso	
4	Gestion de salida no conformes	Operaciones	Operación TdP	Gerente de Transporte de Personal y Proyectos	Mensual	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	Costos operativos de la unidad de negocio	$\frac{\text{N° total de no conformidades detectadas en el periodo}}{\text{N° de no conformidades atendidas y cerradas en el periodo}} * 100$	100%	En proceso	

OBJETIVO 06	Garantizar la vigilancia y protección de la salud de los trabajadores de E.I. Palomino mediante la ejecución de los Exámenes Médicos Ocupacionales, monitoreos ocupacionales y actividades de vigilancia médica durante el año 2026.
SISTEMA DE GESTIÓN	SALUD OCUPACIONAL
INDICADOR	% de cumplimiento del Programa de Salud Ocupacional = (N.° de actividades de salud ocupacional ejecutadas / N.° de actividades de salud ocupacional programadas) × 100
META	90%

N°	DESCRIPCIÓN DE LA ACCIÓN | ACTIVIDAD	RESPONSABLE DE LA EJECUCIÓN	ÁREA	RESPONSABLE DEL SEGUIMIENTO	FRECUENCIA	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Costo Implementación	INDICADOR | MEDIDA DE SEGUIMIENTO	META	ESTADO Realizado, pendiente, en proceso)	OBSERVACIÓN
1	Ejecutar los Exámenes Médicos Ocupacionales (EMO) periódicos al personal	Medico Ocupacional	Operación TdP	Gerente de Transporte de Personal y Proyectos	Anual													Costos operativos de la unidad de negocio	$\frac{\text{N° de trabajadores con emo ejecutado}}{\text{N° de trabajadores programados}} * 100$	100%	En proceso	
2	Ejecutar monitoreos ocupacionales de acuerdo con los riesgos identificados	Jefe HSEQ	Operación TdP	Gerente de Transporte de Personal y Proyectos	Anual									p				Costos operativos de la unidad de negocio	$\frac{\textit{Monitoreo ocupacional Ejecutados}}{\textit{Monitoreo ocupacional Programados}} * 100$	100%	En proceso	
3	Realizar el seguimiento de los resultados de los EMO y vigilancia medica ocupacional	Medico Ocupacional	Operación TdP	Gerente de Transporte de Personal y Proyectos	Mensual	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	Costos operativos de la unidad de negocio	$\frac{\text{N° recomendaciones gestionadas}}{\text{N° recomendaciones emitidas}} * 100$	100%	En proceso	

ELABORADO POR:	REVISADO POR:	APROBADO POR
Xiomara Asencios Saavedra	Miguel Rosales Gadea	Segundo Carrasco Vilchez
Sup. HSEQ - Unidad Negocio Transporte de Personal	Jefe Transporte de Personal y Proyectos - Unidad de Negocio Transporte de Personal	Gerente General
Expreso Internacional Palomino SAC	Expreso Internacional Palomino SAC	Expreso Internacional Palomino SAC